

**КОДЕКС ПОВЕДІНКИ  
ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ  
АСОЦІАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ МІЖНАРОДНИХ ФАРМАЦЕВТИЧНИХ  
ВИРОБНИКІВ «AIPM Ukraine»**

Затверджено  
рішенням Правління АПМФВ № 6  
від 02/02/2016

**Дата набрання чинності – «2» лютого 2016р.**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Цей Кодекс поведінки щодо запобігання та протидії корупції (надалі – **«Кодекс поведінки»**) розроблений у зв'язку з тим, що Асоціація представників міжнародних фармацевтичних виробників «AIPM Ukraine» (надалі – **«Асоціація»**) дотримується найвищих етичних стандартів, а також не тільки букви, але й духу всіх чинних та застосовних антикорупційних нормативно-правових актів, включаючи антикорупційне законодавство України та Закон США «Про боротьбу з корупційною практикою за кордоном» 1977 року (FCPA), а також інші нормативно-правові акти, що діють в країнах, де члени Асоціації мають свої офіси (представництва) (надалі – **«Антикорупційне законодавство»**).
- 1.2. Таким чином, усім працівникам, членам, агентам і представникам Асоціації, а також її філій, і третім особам, що діють від імені Асоціації, заборонено вчиняти або спонукати будь-кого вчиняти дії, заборонені Антикорупційним законодавством. Усі вищезазначені особи повинні забезпечувати, щоб всі угоди із третіми особами, як у приватному, так і в державному секторах на території України укладалися відповідно до актів чинного законодавства України, а також стандартів добросовісності та доброрядності. Асоціація цінує добросовісність та прозорість усіх транзакцій, виступає проти та не визнає будь-яких корупційних дій, незалежно від того, вчинені вони працівниками, членами, посадовими особами Асоціації або третіми особами, що діють від імені Асоціації.

## 2. ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ

- 2.1. **Корупція** – використання суб'єктом відповідальності за корупційні правопорушення наданих йому службових повноважень чи пов'язаних із ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди такому суб'єкту або на його вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цього суб'єкта до протиправного використання наданих йому службових повноважень чи пов'язаних із ними можливостей.
- 2.2. **Корупційне правопорушення** - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене суб'єктом відповідальності за корупційні правопорушення, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.
- 2.3. **Правопорушення, пов'язане з корупцією**, - діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 р. № 1700-VII (надалі – **«Закон № 1700-VII»**) вимоги, заборони та обмеження, вчинене суб'єктом відповідальності за корупційні правопорушення, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.
- 2.4. **Неправомірна вигода** - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав.
- 2.5. **Подарунок** - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.
- 2.6. **Потенційний конфлікт інтересів** - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження,

що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

**2.7. Реальний конфлікт інтересів** - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

**2.8. Суб'єкти відповідальності за корупційні правопорушення:**

2.8.1. особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

2.8.2. особи, які для цілей Закону № 1700-VII прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, а саме:

а) посадові особи юридичних осіб публічного права (інші, окрім тих, які прямо віднесені до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування);

б) особи, які не є державними службовцями, посадовими особами місцевого самоврядування, але надають публічні послуги (аудитори, нотаріуси, оцінювачі, а також експерти, арбітражні керуючі, незалежні посередники, члени трудового арбітражу, третейські судді під час виконання ними цих функцій, інші особи, визначені законом);

2.8.3. особи, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або спеціально уповноважені на виконання таких обов'язків у юридичних особах приватного права незалежно від організаційно-правової форми;

2.8.4. інші особи, які не є службовими особами та які виконують роботу або надають послуги відповідно до договору з підприємством, установою, організацією, - у випадках, передбачених Законом № 1700-VII.

**2.9. Державний посадовець** - поняття, яке задля цілей цього Кодексу поведінки включає в себе наступних осіб:

а) будь-яка посадова особа або працівник органу державної влади або будь-якого державного департаменту, агентства або установи;

б) будь-яка особа, яка в рамках офіційних повноважень діє від імені органу державної влади або будь-якого державного департаменту, агентства або установи;

в) будь-яка посадова особа або працівник компанії або підприємства, яке повністю або частково перебуває у власності держави;

г) будь-яка посадова особа або працівник публічної міжнародної організації, такої як Світовий банк або Організація Об'єднаних Націй;

д) будь-яка посадова особа або працівник політичної партії або будь-яка особа, яка діє в рамках офіційних повноважень від імені політичної партії;

е) будь-який кандидат на політичну посаду;

ж) суб'єкт відповідальності за корупційні правопорушення.

### **3. ГАРАНТІЇ ТА ЗАПЕВНЕННЯ**

3.1. Асоціація, включаючи всіх її працівників, агентів, представників та всі її філії, а також члени Асоціації, включаючи усіх їх посадових осіб, працівників, а також афілійованих осіб (надалі – «**Члени Асоціації**»), та треті особи, що діють від імені Асоціації (надалі – «**Треті особи**»), надалі всі разом іменовані «**Сторони**», підтверджують, гарантують та

погоджуються, що вони не обіцяли, не уповноважували, не дозволяли, не пропонували, не надавали та не вчиняли жодних інших дій для передачі неправомірної вигоди, прямо чи опосередковано, (та погоджується і зобов'язується не робити цього й надалі): (i) на користь будь-якої фізичної особи, в тому числі Державного посадовця (згідно із вищенаведеним визначенням); або (ii) для будь-якого посередника для подальшої оплати на користь будь-якої фізичної особи, в тому числі Державного посадовця (згідно із вищенаведеним визначенням); або (iii) будь-якій політичній партії.

3.2. Разом з тим, Сторони також підтверджують, гарантують та погоджуються, що забезпечуватимуть розробку та вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції у їхній повсякденній професійній діяльності. Для цього, Сторони, у тому числі, забезпечуватимуть регулярну оцінку корупційних ризиків у їхній професійній діяльності і здійснюватимуть всі необхідні антикорупційні заходи (з залученням чи без залучення незалежних експертів, зокрема для проведення аудиту).

3.3. Сторони підтверджують, гарантують та погоджуються, що також приймають на себе зобов'язання:

- a. не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень;
- b. утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення;
- c. невідкладно інформувати керівництво Сторони та, за необхідності, й Асоціацію про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення;
- d. невідкладно інформувати керівництво Сторони та, за необхідності, й Асоціацію про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками або іншими особами;
- b) невідкладно інформувати керівництво Сторони та, за необхідності, й Асоціацію про виникнення реального чи потенційного конфліктів інтересів.

3.4. Сторони підтверджують, гарантують та погоджуються, що жодні оплати або передачі цінностей не повинні здійснюватися, а також не повинно бути надано жодної обіцянки, дозволу, санкції чи пропозиції щодо здійснення будь-якої оплати або передачі цінностей з метою забезпечення неналежної переваги та/або отримання неправомірної вигоди як в державній, так і в приватній сферах, прийняття чи надання згоди у відповідь на вимагання, на отримання чи надання частини незаконно отриманих коштів або у відповідь на інші незаконні або неналежні заходи забезпечення отримання неналежних переваг або отримання чи збереження бізнесу.

3.5. **Виключення з загального правила:**

3.5.1. Державні посадовці можуть приймати подарунки, які відповідають загально визначеним уявленням про гостинність, окрім тих, що надаються:

- a) у зв'язку із здійсненням такими Державними посадовцями діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;
- b) від особи, яка перебуває в підпорядкуванні відповідного Державного посадовця.

3.5.2. Вартість подарунків, передбачених вище у п. 3.5.1. цього Кодексу поведінки, не повинна перевищувати одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка, **одноразово**, а сукупна

вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) **протягом року**, не повинна перевищувати двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

- 3.5.3. Передбачене п. 3.5.2. цього Кодексу поведінки обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:
- а) даруються близькими особами;
  - б) одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.
- 3.6. Сторони також заявляють та підтверджують, що вони не були засуджені або визнані винним у вчиненні кримінального правопорушення (злочину), включаючи ті, що пов'язані із шахрайством, корупцією чи порушенням моральних принципів, а також, наскільки їм відомо, вони не є об'єктом будь-якого розслідування щодо вчинення таких злочинів.
- 3.7. Сторони всіма можливими заходами забезпечують дотримання Антикорупційного законодавства.
- 3.8. Сторони не повинні передовіряти чи делегувати будь-які свої права або зобов'язання за цим Кодексом поведінки іншим особам. Невиконання даного положення становитиме істотне порушення умов Кодексу поведінки.
- 3.9. Сторони погоджуються з тим, що Асоціація може повністю розголошувати інформацію з приводу можливого порушення умов цього Кодексу поведінки у будь-який час та з будь-якої причини компетентним державним органам.
- 3.10. Кожне підтвердження, погодження, запевнення та гарантія, надані Стороною відповідно до цього Кодексу поведінки, залишаються чинними впродовж дії членства в Асоціації або іншого відповідного зв'язку з Асоціацією. Кожний Член Асоціації та Третя особа погоджуються, що якщо вони дізнаються або матимуть всі підстави знати про: (1) будь-який платіж, пропозицію або домовленість щодо вчинення платежу Держаному посадовцю в цілях отримання або збереження бізнесу або забезпечення неналежної переваги для Сторони за цим Кодексом поведінки або у інший спосіб, або (2) будь-які інші події впродовж дії цього Кодексу поведінки, які у будь-який спосіб спричиняють неточність або неповноту виконання підтверджень, погоджень, запевнень чи гарантій, наданих Стороною за цим Кодексом поведінки, то Член Асоціації, Третя особа повідомлять Асоціацію щодо цього або підозри в цьому та нададуть повну інформацію, відому Члену Асоціації, Третій особі з цього приводу.

#### **4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ КОДЕКСУ ПОВЕДІНКИ**

- 4.1. Асоціація має право припинити співпрацю з Членом Асоціації, Третьою особою негайно після надання письмового повідомлення на адресу Члена Асоціації, Третьої особи, відповідно, якщо Член Асоціації та/або Третя особа не виконує свої зобов'язання та порушує підтвердження, погодження, запевнення чи гарантії, передбачені цим Кодексом поведінки. Член Асоціації, Третя особа не матимуть жодної вимоги до Асоціації щодо відшкодування будь-якого збитку будь-якого характеру, який виникає внаслідок припинення співпраці у відповідності до цього пункту Кодексу поведінки.
- 4.2. У випадку (та виключно у випадку), коли законодавство України передбачає необхідність сплати будь-якого відшкодування на користь Члена Асоціації, Третьої особи в разі припинення співпраці, Член Асоціації, Третя особа цим чітко погоджується відмовитися від такого права вимоги (наскільки це

можливо у відповідності до законодавства України) або повернути на адресу Асоціації будь-яку таку компенсацію чи відшкодування.